２０１９年3月　1日

三宝流通株式会社行動計画（第４回）

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

１．計画期間　　平成３１年４月１日～平成３４年３月３１日までの３年間

２．内　　容

目　標１　：　産前産後休業や育児休業、介護休業などの制度について周知や情報提供、相談体制を整備する。

〈対　策〉

・平成 31 年４月～　制度に関するパンフレットを作成し、各部署に掲示する。

・平成 31 年４月～　相談窓口担当者に研修参加させ、キャリアアップを図る

目　標２　：　子供を育てる労働者が利用できる措置を実施する。

〈対　策〉

・平成 31 年４月～　3 歳以上の子を養育する労働者に、所定外労働の制限を実施する。

・平成 31 年４月～　始業・終業時刻の繰上げ又は繰下げの制度の情報提供。

目　標３　：　年次有給休暇所得促進の措置の実施。

〈対　策〉

・平成 31 年４月～　計画的付与の実施。（有休促進日）

謹啓　冷雪の候　貴社ますますご盛栄のこととお慶び申し上げます

平素は格別のご高配を賜り衷心より御礼申し上げます

さて　昨年末の定例取締役会におきまして　下記のとおり弊社役員の改選が決まり本年度より新体制で臨むこととなりました

つきましては　何とぞご高承のうえ　尚一層のご指導ご鞭撻を賜りますようよろしくお願い申し上げます

まずは略儀ながら書中にてご挨拶申し上げます

謹言

平成３１年１月１日

三宝流通株式会社

代表取締役　向　栄一朗

記

代表取締役（CEO）	向　栄一朗
取締役社長	林　　正樹
専務取締役	向　祐一朗
取締役（業務統括部長）	荒谷　　正
取締役（相談役）	松木　宣雄
監査役（非常勤）	谷内田　泰治（三進運送㈱代表取締役）

以上

謹啓　舞雪の候　ますますご隆盛のこととお慶び申し上げます

平素は特段のご芳情を賜り深謝申し上げます

さて　私こと

このたび弊社取締役会において取締役社長を退任し取締役相談役に就任いたしました

社長在任中は多年にわたり一方ならぬご懇情を賜りましたこと 厚く御礼申し上げます

後任の林　正樹　についても　同様のご支援を賜りますようお願い申し上げます

まずは略儀ながら書中にて御礼かたがたご挨拶申し上げます

謹言

平成３１年１月１日

三宝流通株式会社

取締役相談役　松木宣雄

恭啓　時下ますますご隆昌のこととお慶び申し上げます

日頃は格別のご厚情にあずかり感謝申し上げます

さて　私こと

このたび弊社取締役会の選任をうけ　平成 31 年１月１日より　松木宣雄の後任として取締役社長に就任いたしましたことを謹んでご報告申し上げます

業界を取り巻く環境が一段と厳しさを増す折　その責務の重大さを痛感いたしております

つきましては　今後も全社員一致団結して社業発展のため　さらに専心努力いたす所存ですので　なお一層のご支援を賜りますようお願い申し上げます

まずは略儀ながら書中にてご挨拶申し上げます

敬白

平成３１年１月１日

三宝流通株式会社

取締役社長　林　正樹