

労働者派遣法に基づくマージン率等の情報提供

1. 労働者派遣のマージン率

派遣元事業所：三宝流通株式会社 奈呉営業所

事業所所在地：富山県射水市奈呉の江8

派遣労働者数	派遣先事業所数	① 労働者派遣の料金 (1日8時間当たりの平均)	② 派遣労働者の賃金 (1日8時間当たりの平均)	マージン率 (①-②)÷①×100
9人	2件	15,944 円	11,781 円	26.1%

◎ マージンに含まれる費用

社会保険料	健康保険料・厚生年金保険料・介護保険料 雇用保険料・労災保険料などの事業主負担分	
有給休暇費用	年次有給休暇取得時にかかる賃金	
会社運営費	健康診断費用	一般健診及び生活習慣病予防検診などの受信費用
	募集費用	派遣労働者の募集にかかる費用
	就業管理費用	派遣労働者の就業に関する費用 (登録受付・教育訓練・派遣先紹介・事務管理費等)
	営業費用	営業スタッフの人件費及び活動費・法定手続費用・事務所費・通信費・他諸経費等
営業利益	労働者派遣の料金から労働者の賃金、社会保険料、有給休暇費用、会社運営費を差し引いた利益	

2. 教育訓練に関する事項

- ・「キャリアアップ形成支援マニュアル」の教育訓練カリキュラム(別紙参照)に基づく。
- ・キャリアコンサルティング相談窓口：三宝流通(株)奈呉営業所(事務所)
連絡先：電話番号 0766-84-3005

3. その他の事項

- ・個人情報保護に関する事項は、別紙「プライバシーポリシー」に記載。

三宝流通株式会社行動計画（第4回）

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成31年4月1日～平成34年3月31日までの3年間

2. 内 容

目 標 1 : 産前産後休業や育児休業、介護休業などの制度について周知や情報提供、相談体制を整備する。

〈対 策〉

- ・平成31年4月～ 制度に関するパンフレットを作成し、各部署に掲示する。
- ・平成31年4月～ 相談窓口担当者に研修参加させ、キャリアアップを図る

目 標 2 : 子供を育てる労働者が利用できる措置を実施する。

〈対 策〉

- ・平成31年4月～ 3歳以上の子を養育する労働者に、所定外労働の制限を実施する。
- ・平成31年4月～ 始業・終業時刻の繰上げ又は繰下げの制度の情報提供。

目 標 3 : 年次有給休暇所得促進の措置の実施。

〈対 策〉

- ・平成31年4月～ 計画的付与の実施。（有休促進日）

謹啓 冷雪の候 貴社ますますご盛栄のこととお慶び申し上げます

平素は格別のご高配を賜り衷心より御礼申し上げます

さて 昨年末の定例取締役会におきまして 下記のとおり弊社役員の改選が決まり
本年度より新体制で臨むこととなりました

つきましては 何とぞご高承のうえ 尚一層のご指導ご鞭撻を賜りますよう
よろしくお願い申し上げます

まずは略儀ながら書中にてご挨拶申し上げます

謹言

平成31年1月1日

三宝流通株式会社

代表取締役 向 栄一郎

記

代表取締役 (CEO) 向 栄一郎

取締役社長 林 正樹

専務取締役 向 祐一郎

取締役 (業務統括部長) 荒谷 正

取締役 (相談役) 松木 宣雄

監査役 (非常勤) 谷内田 泰治 (三進運送㈱代表取締役)

以上

謹啓 舞雪の候 ますますご隆盛のこととお慶び申し上げます
平素は特段のご芳情を賜り深謝申し上げます

さて 私こと

このたび弊社取締役会において取締役社長を退任し取締役相談役に就任いたしました
社長在任中は多年にわたり一方ならぬご懇情を賜りましたこと 厚く御礼申し上げます
後任の林 正樹 についても 同様のご支援を賜りますようお願い申し上げます
まずは略儀ながら書中にて御礼かたがたご挨拶申し上げます

謹言

平成31年1月1日

三宝流通株式会社
取締役相談役 松木宣雄

恭啓 時下ますますご隆昌のこととお慶び申し上げます
日頃は格別のご厚情にあずかり感謝申し上げます

さて 私こと

このたび弊社取締役会の選任をうけ 平成31年1月1日より 松木宣雄の後任として
取締役社長に就任いたしましたことを謹んでご報告申し上げます

業界を取り巻く環境が一段と厳しさを増す折 その責務の重大さを痛感いたしております

つきましては 今後も全社員一致団結して社業発展のため さらに専心努力いたす所
存ですので なお一層のご支援を賜りますようお願い申し上げます

まずは略儀ながら書中にてご挨拶申し上げます

敬白

平成31年1月1日

三宝流通株式会社
取締役社長 林 正樹